

Trainings und Workshops

Titel: Rollenbasierte Führungskräfte-Entwicklung I (Nr. 6001)

Das Training ermöglicht jedem einzelnen Teilnehmer seine eigenen Rollen zu identifizieren. Rollen, die er hatte, hat und haben möchte. Basierend darauf lernen die Teilnehmer Methoden, mit denen ihre Ziele identifizieren und erreichen können, die mit diesen Rollen verbundenen sind. Die Übungen ermöglichen den Teilnehmern ihr Eigen- und Fremdbild direkt und offen zu erfahren. Die „Menschen“ und ihr „Verhalten“ stehen im Mittelpunkt des Trainings.

Ziel ist es, die Teilnehmer befähigen, durch entsprechende Methoden die eigenen Rollen und Ziele und damit verbundene Aufgaben zu identifizieren und deren Planung danach zu richten. Die dadurch gewonnene Transparenz, Motivation und Befähigung "Chancen Denker sein" wirkt als Motor für den persönlichen und unternehmerischen Erfolg.

Inhalt:

- Was sind Soft Skills?
- Durch Selbstbeobachtung eigene Rollen identifizieren, damit verbundene Ziele identifizieren, kontrollieren, steuern und erreichen
- Motivation
- Positives Denken und Handeln
- Verantwortungsdelegation

Zielgruppe:

- Führungskräfte
- Designierte Führungskräfte
- Team,- oder Gruppenleiter
- Projektleiter

Voraussetzungen:

Offenheit, Wille und Disziplin für den persönlichen und unternehmerischen Erfolg; eigene Kenntnisse zu erweitern und eigene Fähigkeiten und Verhalten kritisch zu analysieren und entsprechend zu ändern.

Dauer: 2 Tage (Auf Wunsch verlängerbar u.a. für intensivere Übungen)

Teilnehmerzahl: Max. 12

Kosten: auf Anfrage

