

Trainings und Workshops

Titel: Soft Skills für (Designierte-) Führungskräfte I (Nr. 6001)

Das Training ermöglicht jeden einzelnen Teilnehmer seinen eigenen Rollen zu identifizieren. Rollen, die er hatte, hat und haben möchte. Basierend darauf lernen die Teilnehmer Methoden, mit denen die Ziele identifizieren und erreichen können, die mit diesen Rollen verbundenen sind. Die Übungen ermöglichen den Teilnehmer Eigen- und Fremd-Bild direkt und offen zu erfahren. Die „Menschen“ und deren „Verhalten“ stehen im Mittelpunkt des Trainings.

Ziel ist, die Teilnehmer befähigen, durch entsprechende Methoden die eigene Rollen und Ziele und damit verbundene Aufgaben zu identifizieren und deren Planung danach zu richten. Die dadurch gewonnenen Transparenz, Motivation und "Chancen Denker sein" wirkt als Motor für den persönlichen und unternehmerischen Erfolg.

Inhalt:

- Soft Skills
- Kommunikation
 - Die vier Seiten einer Nachricht
 - Aktives, einfühlsames und emphatisches Zuhören
 - Die Freiheit der Wahl
- Selbstbeobachtung
 - Eigene Rollen identifizieren, damit verbundene Ziele identifizieren, kontrollen, steuern und erreichen
 - Die Rollen Ihrer Mitmenschen beachten
- Verantwortungsdelegation

Zielgruppe:

- Führungskräfte
- Designierte Führungskräfte
- Team,- oder Gruppen-Leiter
- Projektleiter

Voraussetzungen:

Offenheit, Wille und Disziplin für den persönlichen und unternehmerischen Erfolg eigene Kenntnisse zu erweitern, eigene Fähigkeiten und Verhalten kritisch zu analysieren und entsprechend zu ändern.

Dauer: 2 Tage (Auf Wunsch Verlängerbar u.a. für intensivere Übungen)

Teilnehmerzahl: Max. 8

Kosten: auf Anfrage

